



Human Resource Human Capital Management

Gérer vos ressources humaines avec SAP

Les Enjeux de la DRH

La mission du DRH a considérablement évolué ces dernières années et se situe désormais à 3 niveaux:

▪ Une gestion du Capital Humain:

En tant que « conseil interne » le DRH est aux côtés des opérationnels. Son but : faciliter le métier des opérationnels, former le middle-management, motiver les collaborateurs, les faire évoluer dans l'entreprise... Cette démarche est totalement nouvelle. Il est un acteur profondément actif dans la transformation de l'entreprise.

▪ Des solutions pragmatiques:

A l'écoute des collaborateurs, il est sur le terrain, toujours prêt à apporter, si la législation le permet, des solutions pratiques aux problèmes quotidiens des salariés (déplacements, heures de travail, motivation...). Acteur de la relation sociale, en charge d'instaurer la confiance, il est aussi l'homme orchestre qui joue sur toutes les composantes de la dynamique juridique et motivationnelle, indispensables au développement de l'entreprise.

▪ Une Vision RH :

Enfin, et surtout, il dispose d'une capacité à se projeter dans le futur : il anticipe les besoins, prévoit les embauches, définit des plans de formation et ajuste les effectifs en fonction des besoins.

L'adéquation entre salariés, processus et stratégies contribue à la réussite durable de l'entreprise

SAP ERP HCM prend en charge tous les processus liés aux ressources humaines : recrutement, déploiement, développement personnel, motivation et fidélisation des salariés les plus performants.

Kerensen Consulting vous accompagne par son expertise fonctionnelle et métier dans la mise en œuvre des Solution SAP ERP HCM.

Vous parvenez ainsi à optimiser l'ensemble des processus tout au long de la carrière des salariés.

Les fonctionnalités HCM

QUELQUES REALISATIONS...

Bouygues Télécom :

- Alignement des systèmes d'information avec les orientations stratégiques RH
- Pilotage de l'intégrité des données du SIRH
- Design technique et fonctionnel de la solution
- Rédaction et validation des scénarios de tests

ADP :

- En collaboration avec SAP France, pilotage de la conduite du changement
- Mise en œuvre de l'ingénierie pédagogique SIRH, conception détaillée, rédaction des supports de cours et animation des formations sur les modules Administration du personnel, Recrutement, paye, gestion des temps, organisation (ECM)
- Mise en œuvre sur HCM –HR de la gestion du personnel, l'organisation, la gestion du temps et paie

Pechiney- Cebal :

- Pilotage du projet SAP HR lors de la montée de version 3.1.I vers 4.6B
- Configuration de l'architecture du système d'information RH
- Conception et paramétrage fonctionnel sur la paie (cycle et schéma) et la gestion des temps
- Coordination technique et assistance utilisateur, validation scénarios de tests SAP HR

EDF – GDF :

- TMA sur la gestion des temps : suivi et analyse des demandes, paramétrage et maintenance
- Support SAP HR en vie courante
- Analyse & correction des erreurs issues des traitements batch GTA et processus de contrôles associés



powered by Kerensen

For more information | Kerensen Solution Center
+33 1-56-91-50-20 | www.kerensen.com



Founding Member
The World's Leading Cloud Computing Network

